

ЧЕК–ЛИСТ: Больничный лист 2023. Изменения, о которых нужно знать бухгалтеру

Действия	НПА	Способ взаимодействия	Срок	Полезные ссылки в КонсультантПлюс
<p>1. Взаимодействуйте по больничным листам с новым Социальным фондом России (СФР):</p> <ul style="list-style-type: none"> - получайте сведения о закрытии больничного от СФР - направляйте фонду запрошенные им сведения <p>1.1. Получайте сведения только в электронном виде от СФР в общем случае</p> <p>1.2. Получайте в бумажном виде больничные листы по отдельным категориям граждан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицам, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну - лицам, в отношении которых реализуются меры государственной защиты <p>1.3. Направляйте в электронном виде сведения в СФР</p> <p>Варианты взаимодействия через информационную систему фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - личный кабинет страхователя на сайте https://cabinets.fss.ru/. Для доступа к нему надо использовать подтвержденную 	<p>ст. 3. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании..."</p> <p>ст. 5. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании..."</p> <p>Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 N 1567 (ред. от 24.12.2022) "Об утверждении Правил информационного взаимодействия..."</p> <p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 777н "Об утверждении особенностей порядка назначения и выплаты страхового обеспечения отдельным категориям..."</p> <p>Приказ Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н (ред. от 13.12.2022) "Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа..."</p>	<p>Автоматически в онлайн-режиме через информационную систему СФР</p> <p>От работника</p> <p>Через информационную систему СФР</p>	<p>При наступлении страхового случая</p> <p>три рабочих дня</p>	<p>Готовое решение: Как рассчитать и выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности</p> <p>Готовое решение: Как организовать работу с электронным больничным</p> <p><Информация> ФСС РФ "С 2022 года больничные листы станут электронными"</p> <p>Готовое решение: Как рассчитать и выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности</p>

ЧЕК–ЛИСТ: Больничный лист 2023.

Изменения, о которых нужно знать бухгалтеру

Действия	НПА	Способ взаимодействия	Срок	Полезные ссылки в КонсультантПлюс
<p>учетную запись на портале госуслуг - сервис электронного взаимодействия "Социальный электронный документооборот" (СЭДО) (https://sedo.fss.ru/sedo.html) - бухгалтерские программы, в которых есть возможность работы с электронными больничными - оператора ЭДО</p>				
<p>2. Получайте сведения о выплатах предыдущих работодателей за последние 2 года работы в отношении новых работников напрямую от СФР в связи с отменой справки 182н</p>	<p>ст. 14, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"</p>	<p>Через информационную систему СФР</p>	<p>С 01.01.2023 года при наступлении страхового случая</p>	<p>Готовое решение: Как оплатить продолжение больничного листа</p>
<p>3. Используйте новую величину МРОТ при расчёте суммы выплаты по больничному листу - 16 242 рубля в месяц при расчёте среднего дневного заработка</p> <p>Минимальный размер пособия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для месяцев из 31 дня - 523,94 рублей - для месяцев из 30 дней - 541,40 рублей - для февраля - 580,07 рублей - для декабря 2022 года - 492,87 рублей <p>Увеличивайте МРОТ на районный коэффициент к зарплате за работу в пустынной и безводной местности для Ростовской области - 1,1, если организация расположена в соответствующем районе области</p>	<p>ст. 1, Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 19.12.2022) "О минимальном размере оплаты труда"</p> <p>ст. 14, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"</p> <p>Постановление Правительства РФ от 07.10.1993 N 1004 "Об установлении для работников предприятий, учреждений и</p>		<p>При расчёте среднего дневного заработка</p> <p>С 01.01.2023 года</p>	<p>Типовая ситуация: МРОТ в 2023 г.</p> <p>Типовая ситуация: Оплата больничного: частные случаи</p> <p>Обзор: "Повышение МРОТ с 1 января 2023 года: какие выплаты нужно пересмотреть"</p> <p>Готовое решение: Как рассчитать и оплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности исходя из МРОТ</p>

ЧЕК–ЛИСТ: Больничный лист 2023.

Изменения, о которых нужно знать бухгалтеру

Действия	НПА	Способ взаимодействия	Срок	Полезные ссылки в КонсультантПлюс
<p>Важно! Пособие за весь месяц не может быть ниже МРОТ, независимо от стажа работника</p>	<p><u>организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности"</u></p>			<p><u>Путеводитель по кадровым вопросам. Районные коэффициенты и надбавки за работу на Крайнем Севере и в других местностях</u></p>
<p>4. Учитывайте максимальные суммы выплат при расчёте больничного в зависимости от трудового стажа и среднего заработка:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8 и более лет - 100% - 2 736,99 рублей, не более 83 204 рублей в месяц - 5 - 8 лет - 80% - 2 189,59 рублей, не более 66 564 рублей в месяц - менее 5 лет - 60% - 1 642,19 рублей, не более 49 932 рублей в месяц 	<p><u>ст. 14. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"</u></p> <p><u>Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540 (ред. от 15.12.2022) "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"</u></p>		<p>При расчёте выплаты по листку нетрудоспособности</p>	<p><u>Готовое решение: Какими величинами ограничен размер дневного пособия работника по временной нетрудоспособности</u></p> <p><u>Типовая ситуация: Как рассчитать больничный</u></p> <p><u>Готовое решение: Как рассчитать и выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности</u></p>
<p>5. Оплачивайте больничный за первые три дня в случае болезни или травмы работника</p>	<p><u>ст. 3. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на"</u></p>		<p>В соответствии с ЛНА работодателя – обычно в день выплаты заработной платы</p>	<p><u>Готовое решение: Как работнику оплачивается больничный лист</u></p>

ЧЕК–ЛИСТ: Больничный лист 2023.

Изменения, о которых нужно знать бухгалтеру

Действия	НПА	Способ взаимодействия	Срок	Полезные ссылки в КонсультантПлюс
<p>СФР оплатит больничный с первого дня в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - больничный по уходу за ребёнком - несчастный случай - протезирование и долечивание в санаторно-курортном учреждении - страхователь не исполняет свои обязательства по выплате пособия 	<p><u>случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством</u></p>			<p><u>Типовая ситуация: Как оплатить больничный лист</u></p>
<p>6. Выплачивайте пособия по больничному лицам, работающим по договорам ГПХ</p> <p>Условие получения пособия - в 2022 году лицо работало по трудовому договору и за него заплатили не менее 4 833,72 рублей взносов на ВНиМ</p> <p>6.1. Начисляйте пособия лицам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключившим договоры ГПХ, предметом которых являются выполнение работ и/или оказание услуг, авторский заказ - являющимся авторами произведений - получающим выплаты и иные вознаграждения по договорам об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства - получающими выплаты по издательским лицензионным договорам, лицензионным договорам о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства 	<p><u>ст. 2, Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 07.10.2022) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"</u></p> <p><u><Информация> Минтруда России "Правительство утвердило порядок начисления больничных для занятых по гражданско-правовым договорам"</u></p> <p><u>Постановление Правительства РФ от 11.09.2021 N 1540 (ред. от 15.12.2022) "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности..."</u></p>		<p>Сроки выплаты пособия по больничному листу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работодателем - за первые три дня болезни - в соответствии с ЛНА работодателя, обычно в день выплаты заработной платы - территориальным органом СФР - десять рабочих дней со дня представления сведений/документов, которые необходимы для назначения и выплаты пособия 	<p><u>Готовое решение: Оплачивается ли больничный лицу, работающему по гражданско-правовому договору</u></p> <p><u>Типовая ситуация: Налоги-2023: главные изменения</u></p>

ЧЕК–ЛИСТ: Больничный лист 2023.

Изменения, о которых нужно знать бухгалтеру

Действия	НПА	Способ взаимодействия	Срок	Полезные ссылки в КонсультантПлюс
<p>6.2. Исключайте начисление пособия лицам, которые получают доход только:</p> <ul style="list-style-type: none">- как самозанятые, то есть применяют специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»- по договорам купли-продажи, мены, аренды, найма жилого помещения, займа, дарения- по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, являются опекунами или попечителями и получают страховые пенсии <p>6.3. Начисляйте и выплачивайте пособия по ВНиМ, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, лицам, работающим по одному или нескольким договорам ГПХ и обратившимся с заявлением именно к вам. Выбор страхователя в данном случае – право работника</p> <p>6.4. Учитывайте во всех случаях при исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком, средний заработок за время работы у другого страхователя/других страхователей за период, предшествующий периоду работы, службы, иной деятельности у страхователя, по которому назначается и выплачивается указанное пособие</p>				